

班級經營計畫

二年敏班導師 黃月銀

班級現況	第 3 班群（自然學群），37 位學生
班級經營理念	建立 DEI (Diversity, Equity, Inclusion, 多元、平等、共融) 的班級 1. 多元包容與尊重：鼓勵學生尊重和欣賞不同背景和觀點，營造包容的班級氛圍。 2. 資料與知識的累積：推動學生善用已有資源和數據，積極學習和了解不同領域的知識。 3. 設定具體目標與承擔責任：幫助學生設立可衡量的學習目標，並培養責任感。 4. 透明且公平的評估：確保評估過程公開透明，讓學生了解評估標準和結果的依據。 5. 文化貢獻與團隊合作：提倡文化多樣性，鼓勵學生參與學校及班級的各項活動，發揮團隊精神。 6. 班級文化的核心價值：將多元與包容視為班級文化的核心，融入日常的學習與互動中。 7. 有目標的生涯規劃：指導學生設計具有前瞻性的學習和生涯規劃，並鼓勵探索多樣化的發展路徑。 8. 避免偏見與歧視：倡導公平與公正，避免任何形式的偏見和歧視。
生活常規要求	依據校規、班規辦理。
師生關係	協助孩子發展 DEI 文化 1. 領導與學生間的共識：班級幹部與同學之間應保持一致，共同推動班級目標的實現。 2. 開放溝通與交流：鼓勵師生之間以及同學之間保持開放的溝通，創造支持與理解的環境。 3. 關懷與支持每一位同學：特別關注那些可能感到孤立的同學，提供必要的支持和關懷。 4. 勇於表達與創新：培養學生勇於表達自己的想法和觀點，並鼓勵創新和多元思考。
家長參與及配合事項	主動瀏覽校網，關注《楓城紀事》與家長群組，協助孩子順性培養韌性，鞏固穩定性，在面臨外在不確定因素以及風險威脅時，可以吸收衝擊或是恢復原有穩定狀態的能力。高二面對課業加深加廣的衝擊、校慶與新班級的適應、畢旅與團體文化磨合、社團與社群虛實拉鋸，期許與您成為教育合夥人，學習共同體，建構班級體系內因性的凝聚力量！

班級 重要行事	依據學校公告行事曆辦理，請留意校網訊息 1. 第一次期中考 3/26（三）-3/27（四） 2. 第二次期中考 5/12（一）-5/13（二） 3. 藝能科期末常識測驗 6/13（五） 4. 期末考 6/26（四）-6/27（五） 5. 暑期輔導 7/21（一）-8/15（五）為期四週
聯絡方式	聯絡電話：(0)2507-3148 分機 753、754，如老師上課或開會，請留言以利回電。 學校網址 www.csghs.tp.edu.tw ，請隨時留意最新公告與訊息。 學校總機：2507-3148；教官室電話 2507-3148 分機 301-306，請假分機 307-309。