

臺北市立中山女子高級中學 110 學年度第 1 學期 性別平等教育工作實施計畫

壹、依據：

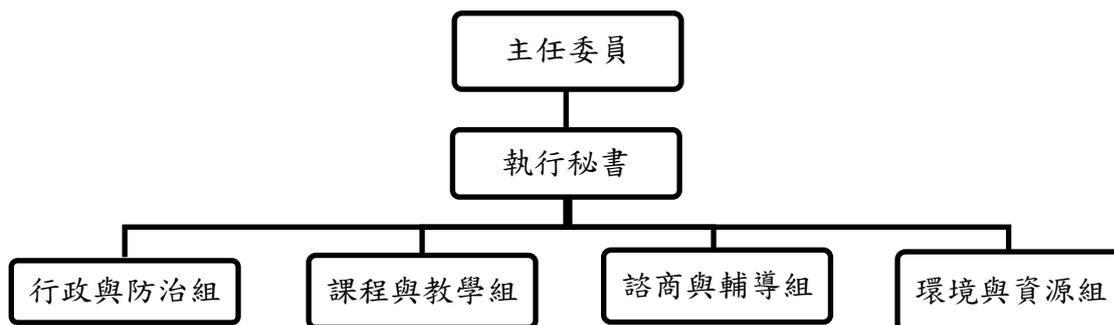
- 一、100 年 6 月 22 日總統令公布「性別平等教育法」。
- 二、102 年 7 月 17 日臺北市政府性別平等教育委員會通過「臺北市高級中等以下學校性別平等教育委員會組織與運作原則」。
- 三、104 年 1 月 7 日臺北市政府性別平等教育委員會核備「104 年度推展性別平等教育實施計畫」。
- 四、臺北市 110 年度「友善校園」學生事務與輔導工作計畫。

貳、目的：

- 一、建構多元、尊重、關懷的人我關係與無性別歧視教育環境，推展實質性別平等。
- 二、透過性別平等課程與活動，破除性別刻板印象，學習自尊自愛，以實現性別平等和相互尊重教育。

參、實施期程：110 學年度第 1 學期

肆、組織：成立本校性別平等教育委員會



伍、委員會成員與分工

依據 102 年 7 月 17 日臺北市政府性別平等教育委員會通過「臺北市高級中等以下學校性別平等教育委員會組織與運作原則」分四組，各組成員及任務如下：

職稱	本校職務	任務
主任委員	*校長	綜理全校性別平等教育相關活動之推展。
執行秘書	*學務主任	規畫及協調全校性別平等教育各項計畫及活動、統整學校各單位相關資源。
行政與防治組委員	*輔導主任	顧問:汪團森律師 1.統籌規劃學校各項性別平等教育相關活動。 2.研修性別平等教育(含校園性侵害、性騷擾及性霸凌防治)等相關規定。 3.受理校園性侵害、性騷擾、性霸凌事件之申請調查及通報事宜。
	*秘書	
	教師會代表	

	*人事主任	<ul style="list-style-type: none"> 4.建立校園性別平等案件及加害人檔案資料。 5.編列性別平等教育實施方案之年度預算。 6.其他性別平等教育之行政及防治事務。
課程與教學組委員	*教務主任	<ul style="list-style-type: none"> 1.發展符合性別平等教育原則之教學、教材及評量。 2.規劃性別平等教育（含性侵害、性騷擾、性霸凌防治、情感教育、性教育、同志教育等）融入各科教學，並且每學期應實施性別平等教育或相關活動至少四小時。 3.處理校園性別平等案件之學生當事人學籍、課程、成績及學校相關人員之課務。 4.安排校園性別平等案件當事人接受性別平等教育課程之相關事宜。 5.規劃與建置性別平等議題圖書、媒材資料。 6.其他性別平等教育之課程及教學事務。
	教師代表	
	教師代表	
	教師代表	
	科代表	
諮商與輔導組委員	輔導教師	<ul style="list-style-type: none"> 1.規劃辦理學生、教職員工及家長之性別平等教育相關活動。 2.擬訂與執行校園性別平等事件相關當事人之輔導計畫。 3.提供校園性別平等事件之當事人、家長、證人等心理諮商、諮詢、轉介相關資源及追蹤輔導等服務。 4.預防與處理學生懷孕事件。 5.統整社會資源及建立輔導網絡。 6.其他有關校園性別平等教育案件之輔導事務。
	職工代表 (護理師)	
	家長代表	
環境與資源組委員	*總務主任	<ul style="list-style-type: none"> 1.規劃建立性別平等、友善、安全之校園環境。 2.定期檢討校園空間與設施之規劃與使用情形及檢視校園整體安全。 3.辦理校園安全空間檢視說明會。 4.記錄校園內曾經發生校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之空間，繪製及更新校園危險地圖。 5.依據性別人數比例，配置校園空間設施（含哺（集）乳室）。 6.其他性別平等教育之環境與資源事務。
	*主任教官	
	教官	
<p>備註：委員共 17 人，男性 5 人，女性 12 人，非行政人員 9 人 (女性及非行政人員比例超過 1/2)</p>		

陸、實施方式及內容

實施項目	活動內容	日程	對象	辦理單位
一、成立性別平等教育委員會並召開會議	1.成立性別平等教育委員會，規劃辦理本校性別平等教育之各項相關活動。 2.召開會議。 3.加強本校性侵害、性騷擾、性霸凌防治之處理機制。 4.督導學校考績會、申評會、教評會之組成，應符合性別比例之規定。	依規定辦理 一學期至少一次 依規定辦理 依規定辦理	教職員工 性平委員 教職員工 考績委員 申評委員 教評委員	輔導室 學務處 教務處 人事室 同上 人事室 輔導室 教務處
二、推動校園性侵害、性騷擾、性霸凌防治及宣導工作	宣導性騷擾、性侵害、性霸凌事件危機處理模式、輔導轉介流程及通報制度。	全學年、各科教研會、性平會議、行政會議、學務會議、校務會議	全校師生家長	學務處 人事室 輔導室
三、推動兒童及少年保護、家庭暴力及性交易防治及宣導工作	宣導兒童及少年保護、家庭暴力及性交易之責任通報及處理流程。	全學年、各科教研會、性平會議、行政會議、學務會議、校務會議	全校師生家長	學務處 輔導室
四、推展性別平等教育課程	1.利用校務會議及各科教學研究會研討性別平等教育議題，鼓勵教師講授課程，研商融入教學並參加教案設計比賽。 2.提供各科教師性別平等教育進修研習及最新資訊。 3.調查課程實施成果，彙整並填報性別平等教育活動成果。	全學年 上網公告、各項會議通知研習資訊 依規定辦理	全校教師 全校教師 全校教師	教務處 輔導室 輔導室 教務處 各處室
五、積極維護懷孕學生之受教權	1.訂定輔導與處理學生懷孕事件作業要點。 2.提供懷孕學生之必要協助。	全學年	親職師生	各處室
六、研習與講座	1.性別平等教育講座： 主題：怦然心動的青春 講師：羅雍瑜 實習諮商心理師 地點：生涯資訊室 對象：全校學生自由報名參加 2.家庭教育講座： 主題：我有我的夢想 講師：林芷羽 實習諮商心理師	9/23(四) 12:10-13:00 10/14(四) 12:10-13:00	學生 學生	輔導室 輔導室

	<p>地點：生涯資訊室 對象：全校學生自由報名參加</p> <p>3.週會性別平等教育演講： 主題：戀愛童話心理學 講師：海苔熊心理師(愛情心理學專家) 地點：各班教室 meet 直播 對象：高一高二全體學生</p> <p>4.法治教育：網路交友安全與應注意事項</p> <p>5.人身安全教育：維護身體自主權</p>	<p>10/14(四) 12:30-14:00</p> <p>9/24(五) 11:10-12:00</p> <p>9/24(五) 11:10-12:00</p>	<p>教師</p> <p>學生</p> <p>學生</p>	<p>輔導室</p> <p>學務處</p> <p>學務處</p>
<p>七、辦理性別平等教育宣導活動</p>	<p>1.高一壁報製作： (1)友善校園專題： 凡走過必留下痕跡，健康上網最安心 (2)性別平等專題： 過度追求不是愛，防制性別暴力、保護人身安全 (3)家庭教育特刊： 家庭之愛~放下過多的期待，擁抱當下的美好</p> <p>2.班會討論： (1)友善校園週 議題一:(1) 請回顧自己的日常生活。你平均一天花多少時間上網瀏覽社群媒體或追劇？如何縮短掛網時間，以免被社群網路媒體「綁架」？。 議題二: 你是否曾聽過網路世界中「惡意散佈」、「監視 / 跟蹤」、「性侮辱或騷擾」及「人肉搜索」等情形？ (2)性別平等： 觀察到社會中對於男、女的期待有無差異？若有，差異為何？你的想法是什麼？ (3)家庭教育： 討論如何在家人期待及自身理想達到平衡。</p> <p>3.「生活中的性別平等教育」議題探究小論文比賽： (1)內容： 對生活中的性別平等相關議題進行思辨與探究，可參考 2015 年聯合國大會通過 17 項「永續發展指標」(SDGs)，其中第 5 項為「實現性別平等，並賦予婦女權利」，針對「性別意識」、「性別溝通」、「性</p>	<p>9/25(五)出刊</p> <p>10/29(五)出刊</p> <p>11/12(五)出刊</p> <p>9/3(五)</p> <p>9/24(五)</p> <p>10/22(五)</p> <p>10/22(五)</p>	<p>學生</p> <p>師生</p> <p>師生</p> <p>學生</p>	<p>學務處</p> <p>輔導室</p> <p>輔導室</p> <p>學務處</p> <p>輔導室</p> <p>輔導室</p> <p>輔導室</p> <p>圖書館</p>

	<p>別參與」等議題進行探討並撰寫小論文。</p> <p>(2)比賽方式： 學生投稿小論文，參與校內初審，全校推薦 1 至 3 件作品參與全台北市之複審。</p> <p>(3)比賽流程： 校內初審：10/22 收件、10/29 公告結果 全市複審：11/02 收件、12/08 公告結果</p> <p>(4)複審獲獎學生得獲頒禮券並由教育局頒發獎狀以資鼓勵。</p>			
八、人口教育宣導	透過佳言徵句、作文、書法比賽、海報設計比賽及研討會方式，落實人口教育宣導。	全學期	學生	學務處
九、春暉、愛滋宣導活動	愛滋病防治為宣教重點，舉行才藝競賽、海報宣教，落實宣教重點。	6 月、12 月	學生	教官室
十、定期宣導相關資訊	<ol style="list-style-type: none"> 1.於本校相關刊物（如楓城紀事、中山父母心）、首頁、公佈欄等宣導觀念及供師生表達意見。 2.適時利用各項集會場所宣導正確觀念及法令。 3.宣導本校服儀規定。 	適時	師生家長	各處室 家長會
十一、營造校園安全環境	<ol style="list-style-type: none"> 1.加強校園巡查系統、定期修剪繁茂樹叢枝葉、結合社區資源改善夜間照明設備、加強門房管理、宣導夜間留校自習者結伴同行等。 2.公佈「校園安全地圖」及周邊社區安全地圖，積極改善危險不便之處。 3.加強對師生宣導本校校園性侵害、性騷擾或性霸凌防治規定。 	隨時	親師生	總務處 教官室 生輔組 輔導室
十二、賃居生關懷活動	舉辦座談會；教官到賃居處訪問生活起居；導師、輔導老師特別關懷生活照料及人身安全保護等；家長會舉辦賃居生餐會。	全學期	賃居生	學務處 教官室 導師 輔導室 家長會
十三、定期彙報性平相關報表	<ol style="list-style-type: none"> 1.彙整同志教育工作成果表 2.每季函報校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件當事人輔導成效評估表。 3.彙整本校推展性平教育成果，填報「110 年度推展性別平等教育工作檢核表」。 4.填報本校推展「人口政策宣導」成果。 5.填報本校「110 年度推動新移民多元文化週（日）活動成果表」。 	每年 1、7 月 每年 5、8、11、2 月 12 月 12 月 12 月	行政人員	教務處 學務處 總務處 輔導室 人事室 教官室
十四、充實性別平等教育設備	適時增購性別平等教育之教學媒體（錄影帶、書籍等）及充實網路相關資訊，以供師生家長借用查詢。	學期中	親師生	輔導室 圖書館 總務處

柒、經費：由本校相關經費項下支應。

捌、本計畫經性別平等教育委員會議通過，陳請校長核可後實施，修正時亦同。